Führungstechniken (Management-By-Techniken)

1. Management by Objectives (Führen mit Zielvereinbarungen)
2. Management by Delegation (Führen durch delegieren von Aufgaben)
3. Management by Exception (Führen durch das Ausnahmeprinzip)

Management-Ansätze

* Lean Management/Lean Production (Flache Hierarchien, weniger Instanzen, viel Eigenverantwortung, sparsamer Umgang mit Ressourcen)
* Jobenrichment (Anreicherung eines Arbeitsplatzes mit höherwertigen Aufgaben um einen Mitarbeiter zu fördern)
* Jobenlargement (Mitarbeiter bekommen zusätzliche Aufgaben, um umfangreichere Erfahrungen und Kenntnisse zu sammeln, um flexibler einsetzbar zu sein.)
* Jobrotation (Mitarbeiter wechseln in einem bestimmten Turnus den Arbeitsplatz und erfahren somit mehr Abwechslung und sind auf mehreren Arbeitsplätzen einsetzbar.)
* Gruppenarbeit

Bereiche betrieblicher Organisation

|  |  |
| --- | --- |
| Aufbauorganisation | Ablauforganisation |
| statisch | dynamisch |
| Gliederung des Betriebs in Einheiten | Funktionaler Arbeitsablauf |
| Übertragung von Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung auf die Mitarbeiter | Zeitlicher Arbeitsablauf |
| Festlegung eines Systems von Informations- und Anweisungswegen | Räumlicher Arbeitsablauf |
| Definition von Führungsformen- und techniken |  |

Stellenarten

* Instanz (mit Entscheidungsbefugnis) z.B. Abteilungsleiter
* Ausführende Stellen (ohne Leitungs- oder Entscheidungsbefugnis) z.B. Arbeiter am Fließband
* Stabstelle (Hilfsstelle ohne Weisungsbefugnis für Instanzen) z.B. Qualitätsmanager